

BERA Personaldienstleistungen GmbH

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH wird mit dem Arbeitsplatzzertifikat ARBEIT PLUS 2009 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgte auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Beiträge zur Sozialkultur.

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH ist ein mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen aus Schwäbisch-Hall. Schwerpunkt der Geschäftstätigkeit ist die Arbeitnehmerüberlassung, daneben werden aber in geringerem Umfang auch weitere Personaldienstleistungen (Personalberatung und -vermittlung, On-Site-Management, Outsourcing) angeboten. Das 2002 gegründete Unternehmen ist unabhängiger Partner der DEKRA Arbeit, einer Tochtergesellschaft der DEKRA AG, die mit einem Umsatz von 141 Millionen Euro im Jahr 2008 zu den 15 größten Zeitarbeitsunternehmen Deutschlands zählt. Die BERA Personaldienstleistungen GmbH ist im Rahmen dieser Kooperation exklusiv für die Regionen Heilbronn-Franken, Nord-Württemberg und Thüringen zuständig und versteht sich als regionaler Markt- und Innovationsführer. Das Unternehmen konnte das Geschäftsjahr 2008 trotz des wirtschaftlichen Abschwungs mit einem deutlichen Plus bei Umsatz und Gewinn abschließen, veröffentlicht dazu aber keine detaillierten Zahlen. Der Umsatz dürfte sich gleichwohl in einer Größenordnung von etwa 20 Millionen Euro bewegen.

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH erzielt bei der Analyse anhand des Indikatorenmodells ein insgesamt überdurchschnittliches Ergebnis. Die von großem unternehmerischem Elan getriebene Gesellschaft weist dank wirtschaftlicher Prosperität große Stärken im Bereich der Lebenschancen auf und kann zudem bei den Entfaltungschancen durch pragmatisch-einzelfallorientierte Lösungen überzeugen. Strukturell bedingt schneidet das Unternehmen bei der Beurteilung der Beteiligungschancen schwächer ab. Das Unternehmen weist die Stärken einer unternehmergeführten Sozialkultur auf.

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH hat in der Vergangenheit in überdurchschnittlichem Maße Beschäftigung geschaffen und so MitarbeiterInnen Lebenschancen geboten. Bedingt durch die Wirtschaftskrise konnte das Unternehmen das starke Wachstum in der jüngsten Zeit nicht mehr fortsetzen und hatte infolgedessen einen – im

Branchentrend liegenden – deutlichen Abbau der Beschäftigtenzahlen zu verzeichnen. Die Einstellung von Auszubildenden, älteren ArbeitnehmerInnen und Langzeitarbeitslosen zeugt indes von einem großen Engagement für arbeitsmarktpolitische Problemgruppen.

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH bietet ihren Beschäftigten in durchschnittlicher Weise Beteiligungschancen. Vor dem Hintergrund besonderer, strukturell bedingter Herausforderungen, denen sich die Zeitarbeitsbranche in diesem Bereich insgesamt ausgesetzt sieht, sind die Leistungen des Unternehmens allerdings durchaus beachtlich.

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH eröffnet ihren ArbeitnehmerInnen in überdurchschnittlicher Weise Chancen zur Entfaltung. Das Unternehmen gestaltet Beschäftigung – aktiv, pragmatisch und individuell. Es präsentiert sich als moderner, Gleichberechtigung lebender Arbeitgeber, dem an der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelegen ist. Das Arbeitszeitmodell bietet zumal den internen MitarbeiterInnen ein hohes Maß an Flexibilität.

Die BERA Personaldienstleistungen GmbH weist die Stärken einer unternehmergeführten Sozialkultur auf, deren Werte und Normen sich im Unternehmensleitbild ebenso wie im gesellschaftliche Engagement des Unternehmens spiegeln. Kurze Wege und offene Türen symbolisieren eine transparente Führungs- und Konfliktkultur.

Informationen über ARBEIT PLUS 2009 finden Sie auch unter www.arbeit-plus.de

Kontakt:

OKR Cornelia Coenen-Marx

Kirchenamt der EKD · Postfach 21 02 20 · 30402 Hannover

Telefon 0511 2796 410 · Fax 0511 2796 709 · info@arbeit-plus.de