

Bewag AG & Co. KG

Die Bewag AG & Co. KG wird mit dem Arbeitsplatzzertifikat ARBEIT PLUS 2005 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgte auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Beiträge zur Sozialkultur.

Die Bewag AG & Co. KG blickt auf eine 120jährige Geschichte zurück. Als „Städtische Elektrizitäts-Werke“ 1884 gegründet ist der einstmals erste öffentliche Elektrizitätserzeuger Deutschlands nunmehr eine 100%ige Tochtergesellschaft der Vattenfall Europe AG. Im Geschäftsjahr 2002/2003 erzielte das Unternehmen einen Umsatz von 2,755 Mrd. Euro. Wichtigste Umsatzträger waren dabei der Stromvertrieb mit knapp 1,3 Mrd. Euro Umsatz sowie der Stromhandel mit knapp 0,8 Mrd. Euro. Als größter Anbieter von Fernwärme in Westeuropa versorgt das Unternehmen rund 550.000 Haushalte in Berlin mit Wärme. In 13 eigenen Kraftwerken mit einer Gesamtleistung von 2.700 Megawatt erzeugte die Bewag AG & Co. KG ca. 9 Mrd. Kilowattstunden Strom. Das vom Unternehmen betriebene Berliner Stromnetz umfasst rund 890 km².

Die Versorgung einer städtischen Metropole wie Berlin gilt unter Energieversorgern aufgrund der hohen Kundendichte als besonders attraktiv. Doch hat auch die Liberalisierung der deutschen Strommärkte die faktisch vorhandenen Gebietsmonopole der Stromerzeuger nicht erschüttern können: nach anfänglichen Kundenverlusten konsolidierte sich der Marktanteil der Bewag AG & Co. KG unter den Berliner Haushalten bei etwa 90%. Hinter diesem Quasi-Monopol verbirgt sich allerdings mit der erfolgreichen Transformation von einem öffentlichen Versorgungsunternehmen zu einem modernen Dienstleister auch ein entsprechender Wandel in der Unternehmenskultur.

Die Bewag ist ein attraktiver, moderner Arbeitgeber mit deutlichen Stärken in der Kategorie Beteiligungschancen. Sie weist in den Kategorien Entfaltungschancen und Sozialkultur überdurchschnittliche Werte und gute Ansätze auf. Bedingt durch den erfolgten Arbeitsplatzabbau schneidet das Unternehmen bei der Bewertung im Bereich Lebenschancen schwächer ab. Das relativ ausgewogene Ergebnis der Untersuchung belegt den trotz des schwierigen wirtschaftlichen Umfeldes verantwortlichen Umgang des Unternehmens mit seinen MitarbeiterInnen.

Die Bewag AG & Co. KG bietet **Lebenschancen**: zwar ging aufgrund der fortgesetzten Umstrukturierungsmaßnahmen die Zahl der Beschäftigten in den letzten Jahren deutlich zurück. Trotz der schwierigen Beschäftigungsentwicklung wird das Unternehmen jedoch in vorbildlicher Weise seiner ausbildungspolitischen Verantwortung gerecht.

Die Bewag AG & Co. KG eröffnet ihren MitarbeiterInnen **Beteiligungschancen** auf einem nahezu vorbildlichen Niveau. Insbesondere der bislang geübte Umgang mit Beschäftigungsrisiken verdient besondere Beachtung. Maßnahmen der Fort- und Weiterbildung, der Gesundheitsschutz und die implementierten Qualitätssicherungssysteme befinden sich bereits heute auf einem vorbildlichen Niveau.

Die Bewag AG & Co. KG bietet **Entfaltungschancen**: Mit ihren Arbeitszeitmodellen und den vorhandenen familienfördernden Maßnahmen ermöglicht die Bewag AG & Co. KG ihren MitarbeiterInnen ein großes Maß an Flexibilität und erleichtert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die Bewag AG & Co. KG ist sich ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und wird dieser – trotz des schwierigen wirtschaftlichen Umfeldes – auch in vielfältiger Weise gerecht.

Informationen über Arbeit Plus 2005 finden Sie auch unter www.arbeit-plus.de

Kontakt:

Dr. Jens Kreuter

Kirchenamt der EKD · Postfach 21 02 20 · 30402 Hannover

Telefon 0511 2796 410 · Fax 0511 2796 709 · info@arbeit-plus.de