

DEVK Versicherungen

Die DEVK Versicherungen werden mit dem Arbeitsplatzzertifikat ARBEIT PLUS 2007 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgte auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Sozialkultur.

Die DEVK Versicherungen blicken auf eine 120jährige Geschichte zurück. Als „Sterbekasse der Beamten und Arbeiter im Bezirk der Königlichen Eisenbahndirektion zu Breslau“ 1886 gegründet hat sich das in der Rechtsform eines Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit operierende Versicherungsunternehmen mehr und mehr geöffnet und stellt die traditionell engen Bindungen zur Deutschen Bahn nur noch wenig hervor. Gemessen an der Zahl der Versicherungsverträge sind die DEVK Versicherungen mit rund 4 Millionen Versicherten und 11,6 Millionen Versicherungsverträgen der drittgrößte Hausratversicherer, viertgrößte Haftpflichtversicherer und fünftgrößte PKW-Versicherer Deutschlands (Stand: 2005).

Mit 1,54 Millionen Neuabschlüssen, einem Bestandszuwachs von 1,3% und einem Anstieg der Beitragseinnahmen um 3,8% können die DEVK Versicherungen auf ein sehr erfolgreiches Jahr 2005 zurückblicken. Das Wachstum der Lebensversicherungssparte fiel dabei mit einem Zuwachs von 6,5% noch deutlich stärker aus als in der Sachversicherungssparte (+0,9%).

Die Analyse der DEVK Versicherungen anhand des Indikatorenmodells ARBEIT PLUS ergibt das weitgehend einheitliche Bild eines solide wirtschaftenden, personalpolitisch nachhaltig und verantwortungsvoll agierenden Arbeitgebers.

Die DEVK Versicherungen bieten in überdurchschnittlicher Weise **Lebenschancen**. Das Unternehmen beeindruckt vor allem durch sein vorbildliches Engagement für Auszubildende. Mit einer Ausbildungsquote von mehr als 12% und einem gegen den Branchentrend leichten Ausbau der Beschäftigung kommt das Unternehmen seiner beschäftigungspolitischen Verantwortung in überdurchschnittlichem Umfang nach.

Die DEVK Versicherungen bieten ihren Mitarbeitern **Beteiligungschancen**: das Unternehmen erweist sich insbesondere im Umgang mit technologisch bedingten Beschäftigungsrisiken als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der sich in bemerkenswerter Weise um Beschäftigungssicherheit und soziale Absicherung seiner MitarbeiterInnen bemüht. Positiv fällt zudem das Engagement zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit der MitarbeiterInnen auf.

Die DEVK Versicherungen zeigen bei der Bewertung der **Entfaltungschancen** weithin ein branchentypisches Bild. Flexible Arbeitszeitgestaltung und die Möglichkeit zur Telearbeit ermöglichen mitarbeiterseitig mehr Autonomie und erleichtern zudem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die **Sozialkultur** der DEVK Versicherungen zeichnet sich durch ein partnerschaftliches Miteinander von Geschäftsleitung und Betriebsrat aus. Hervorzuheben ist daneben das gesellschaftliche Engagement für die Ausbildung benachteiligter Jugendlicher. Organisierte Mitsprachemöglichkeiten werden in einem branchenüblichen Maße realisiert.

Informationen über Arbeit Plus 2007 finden Sie auch unter www.arbeit-plus.de

Kontakt:

Cornelia Coenen-Marx

Kirchenamt der EKD · Postfach 21 02 20 · 30402 Hannover

Telefon 0511 2796 410 · Fax 0511 2796 709 · info@arbeit-plus.de