

Kreissparkasse Ludwigsburg

Die Kreissparkasse Ludwigsburg wird mit dem Arbeitsplatzzertifikat ARBEIT PLUS 2009 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgte auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Beiträge zur Sozialkultur.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg erzielte 2007 bei einer Bilanzsumme von 8,5 Mrd. Euro einen Jahresüberschuss von 16,8 Mill. Euro. Mit 1.760 MitarbeiterInnen betreibt das Institut 117 Geschäftsstellen im Landkreis Ludwigsburg und verwaltet fast 800.000 Kundenkonten mit Einlagen in Höhe von 5,8 Mrd. Euro. Das Kreditvolumen lag 2007 bei 4,2 Mrd. Euro. Die Kreissparkasse Ludwigsburg belegt in der Liste der größten Sparkassen Rang 15 und zählt zu den 100 größten deutschen Kreditinstituten (Stand: 2007).

Die Kreissparkasse Ludwigsburg erzielt bei der Analyse anhand des Indikatorenmodells ein auf überdurchschnittlichem Niveau weitgehend ausgeglichenes und – im Vergleich mit vorangegangenen Teilnahmen – beeindruckend konstantes Ergebnis mit besonderen Stärken bei den gebotenen Lebens- und Beteiligungschancen.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg bietet in überdurchschnittlichem Maße **Lebenschancen**. Das Institut beeindruckt durch ein ungebrochen starkes Engagement für Auszubildende. Die Beschäftigungsentwicklung insgesamt stellt sich im Branchenvergleich als positiv dar. Durchschnittliche Resultate erzielt die Kreissparkasse bei der Beschäftigung von Problemgruppen des Arbeitsmarktes.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg sichert Beschäftigung und bietet **Beteiligungschancen**: Bei der Wahl der Beschäftigungsart erweist sich die Kreissparkasse als verantwortlicher Arbeitgeber mit Vorbildfunktion. Zudem ist das Institut sehr darum bemüht, Beschäftigungsrisiken zu reduzieren. Dementsprechend bewegt sich auch das Engagement für Fort- und Weiterbildung der MitarbeiterInnen auf einem überdurchschnittlichen Niveau. Positiv entwickelt sich auch das Gesundheitsmanagement.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg gewährt ihren MitarbeiterInnen **Entfaltungschancen**. Das Unternehmen ermöglicht seinen MitarbeiterInnen insbesondere durch ein flexibles Arbeitszeitmodell ein hohes Maß an zeitlicher Autonomie. Teilzeitbeschäftigung ist bei dem Institut weit verbreitet und wirkt auch bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie positiv. Bei der Gestaltung des demographischen Wandels auf betrieblicher Ebene hat die Kreissparkasse Ludwigsburg erste verheißungsvolle Schritte unternommen.

Die **Sozialkultur** der Kreissparkasse Ludwigsburg ist insgesamt als überdurchschnittlich zu bewerten. Dabei ragen insbesondere das gesellschaftliche Engagement und die materielle Beteiligung aller MitarbeiterInnen am Unternehmenserfolg hervor. Das Institut verfügt über gut funktionierende organisierte Mitsprachemöglichkeiten. Die Praxis der Betrieblichen Mitbestimmung ist von einem pragmatischen, sachorientierten Miteinander von Geschäftsleitung und Personalrat geprägt.

Informationen über Arbeit Plus 2009 finden Sie auch unter www.arbeit-plus.de

Kontakt:

Cornelia Coenen-Marx

Kirchenamt der EKD · Postfach 21 02 20 · 30402 Hannover

Telefon 0511 2796 410 · Fax 0511 2796 709 · info@arbeit-plus.de