

Debeka Versicherungen a.G.

Die Debeka Versicherungen a.G. werden mit dem Arbeitsplatzzertifikat ARBEIT PLUS 2005 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgte auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Beiträge zur Sozialkultur.

Der 1905 gegründete Debeka Krankenversicherungsverein auf Gegenseitigkeit bildet mit dem Debeka Lebensversicherungsverein auf Gegenseitigkeit eine Verwaltungs- und Organisationsgemeinschaft. Zur Unternehmensgruppe gehören daneben die Debeka Allgemeine Versicherungen AG, die Debeka Bausparkasse AG, die Debeka Pensionskasse AG, die Debeka Betriebskrankenkasse sowie die prorente-Debeka-Pensions-Management GmbH.

Die Debeka ist mit gut 1,9 Millionen Versicherten und Prämieinnahmen in Höhe von 3,27 Mrd. EUR Marktführer in der privaten Krankenversicherung (Stand: 2003). Die Gruppe rangiert mit Gesamtbeitragseinnahmen in Höhe von 5,7 Mrd. EUR auf Rang 8 der größten deutschen Versicherungsunternehmen und zählt mit einem Wachstum von 8,4% zu den am stärksten wachsenden Unternehmen der Branche.

Die Debeka beschäftigt gegenwärtig mehr als 13.300 Menschen und ist deutschlandweit an mehr als 1.200 Orten mit eigenen Büros sowie durch 22 Landesgeschäftsstellen vertreten.

Die Debeka Versicherungen weisen eine starke Verankerung im öffentlichen Dienst auf. Die Zielgruppe prägt neben den Marketingaktivitäten auch die Personalpolitik und die Vertriebsstrategie des Unternehmens. Anders als die Mehrheit der Mitbewerber in der Versicherungsbranche, die im Vertrieb hauptsächlich auf freie Handelsvertreter setzen, verfügen die Debeka Versicherungen über einen fest angestellten Außendienst.

Seriosität, Kontinuität und Vertrauen prägen die Beziehungen der Debeka zur ihren Mitgliedern wie zu ihren MitarbeiterInnen. Die Leistungen im Bereich der **Lebens-** und **Beteiligungschancen** legen davon ein deutliches Zeugnis ab. In den Bereichen **Entfaltungschancen** und **Sozialkultur** können sich die Debeka Versicherungen in der Zukunft noch positiv weiterentwickeln.

* * *

Die Debeka bietet als überdurchschnittlich wachsendes Unternehmen eine kontinuierlich steigende Zahl von Arbeitsplätzen und schafft so **Lebenschancen**. Seiner ausbildungspolitischen Verantwortung wird das Unternehmen in hohem Maße gerecht. Das Engagement für ältere ArbeitnehmerInnen und der Einsatz für schwerbehinderte Mitarbeiter sind überdurchschnittlich.

* * *

Die Debeka eröffnet ihren MitarbeiterInnen in weit überdurchschnittlichem Maße **Beteiligungschancen**. Das Unternehmen bietet sichere und dauerhafte Arbeitsplätze und ist sehr um eine Minimierung der Beschäftigungsrisiken der MitarbeiterInnen bemüht. Das Engagement für Fort- und Weiterbildung ist – gemessen an den Standards der Versicherungsbranche – überdurchschnittlich.

* * *

Die Debeka zeigt sich bei der Arbeitszeitgestaltung als äußerst flexibler Arbeitgeber. Die in diesem Bereich bereits etablierten **Entfaltungschancen** belegen das Potential des – im positiven Sinne konservativen – Unternehmens, auch den gesellschaftlichen Rollenwandel in stärkerem Maße als bisher nachvollziehen zu können.

* * *

Kontinuität, Seriosität und Verlässlichkeit prägen die **Sozialkultur** des Unternehmens. Die hier vorhandenen Stärken könnte die Debeka deutlicher als bisher auch in ihr gesellschaftliches Engagement einfließen lassen.

Informationen über Arbeit Plus 2005 finden Sie auch unter www.arbeit-plus.de

Kontakt:

Dr. Jens Kreuter

Kirchenamt der EKD · Postfach 21 02 20 · 30402 Hannover

Telefon 0511 2796 410 · Fax 0511 2796 709 · info@arbeit-plus.de