

# Plansecur Management GmbH & Co. Marketing und Service KG

Die Plansecur Management GmbH & Co. Marketing und Service KG wird mit dem Arbeitsplatzzertifikat ARBEIT PLUS 2004 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgt auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Beiträge zur Sozialkultur.

Die Plansecur-Unternehmensgruppe gehört mit 106 MitarbeiterInnen im Innendienst und etwa 250 selbständig tätigen Beratern im Außendienst in der Branche zu den Unternehmen mittlerer Größe. Das Unternehmen vermittelt insbesondere Kranken-, Renten- und Sachversicherungen. Eine wichtige Säule bildet zudem das Geschäft mit Anteilen an Investment- und Immobilienfonds. Im Geschäftsjahr 2002/2003 konnte die Gruppe das Vermittlungsvolumen im Vergleich zum Vorjahr um 9,7% auf 488,5 Millionen Euro steigern und dabei die Erlöse aus Provisionen um 19% auf 20,25 Millionen Euro erhöhen.

Als Komplementärin der Plansecur Management GmbH & Co. Marketing und Service KG ist die Plansecur Management GmbH mit einem Stimmenanteil von 26% geschäftsführende Gesellschafterin. Das Kapital der Kommanditgesellschaft liegt zu 77% in Händen der selbständig tätigen Berater sowie bei den am Unternehmen beteiligten MitarbeiterInnen des Innendienstes. Das operative Geschäft üben die Plansecur GmbH für systematische Finanzplanung und Vermittlung sowie die Plansecur Gesellschaft für Liegenschafts-Service mbH aus. Die Unternehmensgruppe führt jährlich 1% der erzielten Provisionserlöse in die 1999 gegründete gemeinnützige Plansecur-Stiftung ab, der im Todesfall des Unternehmensgründers zudem das Kapital der Plansecur Management GmbH zufällt.

Die Plansecur-Unternehmensgruppe verfolgt ein anspruchsvolles unternehmensethisches Konzept. Dass das Unternehmen den eigenen Ansprüchen in hohem Maße gerecht wird, zeigt das in den untersuchten Bereichen auf erfreulich hohem Niveau ausgeglichene und einheitliche Ergebnis der Untersuchung.

\*\*\*

Die Plansecur-Unternehmensgruppe sticht hervor durch anhaltendes Beschäftigungswachstum und ihr nachhaltiges Engagement für Auszubildende und bietet so in breitem Maße **Lebenschancen**. Im Unternehmen herrscht große, an zahlreichen Einzelfällen immer wieder belegte Offenheit im Umgang mit Problemgruppen des Arbeitsmarktes.

\*\*\*

Die **Beteiligungschancen**, die die Plansecur-Unternehmensgruppe ihren MitarbeiterInnen bietet, gründen auf Sicherheit, Teilhabe und Vertrauen. Das Unternehmen setzt auf unbefristete Arbeitsverträge und weist vorbildliche Werte im Bereich Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung auf. Die große Bedeutung, die Fort- und Weiterbildung zugemessen werden, verdeutlichen zwei eigenständig betriebene Akademien.

\*\*\*

Im Bereich **Entfaltungschancen** beeindruckt die Plansecur-Unternehmensgruppe durch ihre Teilzeitkultur und eine flexible Gestaltung der Arbeitszeiten. MitarbeiterInnen wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in vielfältiger Weise erleichtert. Die Unterstützung des gesellschaftlichen Rollenwandels bewegt sich auf dem branchenüblichen Niveau.

\*\*\*

Die **Sozialkultur** der Plansecur-Unternehmensgruppe ist geprägt durch ein an christlich-abendländischen Werten ausgerichtetes Unternehmensleitbild, das sich realiter in der Praxis der betrieblichen Mitbestimmung, der Führungs- und Konfliktkultur, vor allem aber in einer vorbildlichen Beteiligung der MitarbeiterInnen am Unternehmen und dem breiten Engagement der Plansecur Stiftung spiegelt.

Informationen über Arbeit Plus 2004 finden Sie auch unter [www.arbeit-plus.de](http://www.arbeit-plus.de)

Kontakt:

Dr. Jens Kreuter

Kirchenamt der EKD · Postfach 21 02 20 · 30402 Hannover

Telefon 0511 2796 410 · Fax 0511 2796 709 · [info@arbeit-plus.de](mailto:info@arbeit-plus.de)